



Allegato 6)
Obiettivo di Valore Pubblico FORMAZIONE POST LAUREAM
Direzione generale per le specializzazioni sanitarie, i dottorati di ricerca e altra formazione post-universitaria

<i>Direzione generale per le specializzazioni sanitarie, i dottorati di ricerca e altra formazione post-universitaria</i>	1
Obiettivo di Valore Pubblico 'FORMAZIONE POST LAUREAM'	1
Strategie e Indicatori per la creazione di Valore Pubblico	2
Obiettivi operativi e performance	4
Misure Anticorruzione e Trasparenza	7
Azioni di sviluppo organizzativo	15
Azioni di organizzazione del lavoro agile	15
Azioni di reclutamento	15
Azioni di formazione	15

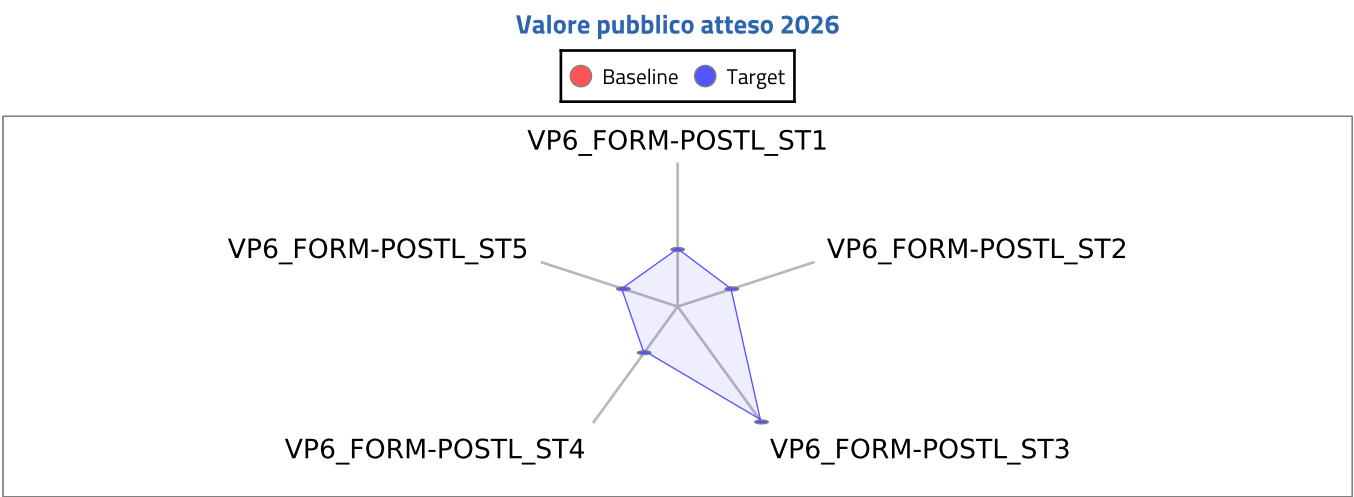
Direzione generale per le specializzazioni sanitarie, i dottorati di ricerca e altra formazione post-universitaria

Obiettivo di Valore Pubblico 'FORMAZIONE POST LAUREAM'

L’obiettivo di Valore Pubblico 'FORMAZIONE POST LAUREAM' viene rappresentato analiticamente tramite la seguente scheda del Valore Pubblico.

Sottosezione 'Valore Pubblico'						
Punti di forza INTERNI al MUR	Presenza di personale qualificato e motivato, a supporto delle DG e dei soggetti attuatori.					
Punti di debolezza INTERNI al MUR	Carenza strutturale di personale, causa fase di riorganizzazione e assestamento generale.					
Opportunità ESTERNE al MUR	Creazione di piattaforme uniche per perfezionare i meccanismi di semplificazione che riducono gli oneri amministrativi. Riforme legislative con proposte migliorative della situazione attuale					
Rischi ESTERNI al MUR	Un eventuale blocco dell'assistenza tecnica (es. INVITALIA). Funzionalità ed efficienza dei sistemi e delle piattaforme di controllo (es. REGIS e banche dati Cineca). Tempistiche per approvazione delle proposte legislativa e della attuazione dei decreti attuativi. Confronto con soggetti esterni (Ministero della salute, Ministero della Giustizia, CUN, CRUI, Ordini professionali) che partecipano ai lavori dei "tavoli tecnici".					
VALORE PUBBLICO atteso (risposte alle criticità/opportunità del contesto e specifici Valori Pubblici attesi)						
1) potenziamento della spendibilità del titolo di dottorato universitario nel mondo del lavoro	Valore Pubblico di partenza 2022	Valore Pubblico Consuntivo 2024	Valore Pubblico Consuntivo 2025	Valore Pubblico atteso 2026	Valore Pubblico atteso 2027	Valore Pubblico atteso 2028
2) potenziamento della spendibilità dei titoli di master e dottorati AFAM				47%	80%	
3) miglioramento della qualità della formazione specialistica e riconoscimento delle competenze						
4) miglioramento della qualità formativa degli psicoterapeuti						
5) razionalizzazione dei percorsi di formazione specialistica sanitaria						

STRATEGIE per la creazione di Valore Pubblico	
VP6_FORM-POSTL_ST1	Strategia di valorizzazione dei dottorati di ricerca
VP6_FORM-POSTL_ST2	Strategia di valorizzazione dei percorsi post-diploma (master e dottorati) delle Istituzioni AFAM
VP6_FORM-POSTL_ST3	Strategia di valorizzazione dei percorsi di formazione specialistica in area sanitaria medica e non medica
VP6_FORM-POSTL_ST4	Strategia di valorizzazione dei percorsi di formazione specialistica in area sanitaria medica e non medica
VP6_FORM-POSTL_ST5	Strategia di valorizzazione dei percorsi di formazione specialistica in area sanitaria medica



Strategie e Indicatori per la creazione di Valore Pubblico funzionali all’Obiettivo di VP 'FORMAZIONE POST LAUREAM'

Le strategie e gli indicatori di impatto funzionali all’Obiettivo di Valore Pubblico 'FORMAZIONE POST LAUREAM' sono esposti in forma tabellare.

Sottosezione 'Valore Pubblico' - Strategie

Strategia (modalità di creazione degli specifici Valori Pubblici attesi)

Codice	VP6_FORM-POSTL_ST1
Obiettivo strategico	Strategia di valorizzazione dei dottorati di ricerca
Obiettivo operativo	DA REALIZZARE TRAMITE la Riforma dei percorsi di dottorato di ricerca

Indicatori di impatto (impatti attesi sulle singole dimensioni del benessere)

Responsabile	Utenti/STK	Tempi	Dimensione	Formula	+/-	Scala di normalizzazione		Peso	Baseline		Consuntivo		Consuntivo		Target		Target		Target		Fonte
						Peggior	Miglior		2022	%	2024	%	2025	%	2026	%	2027	%	2028	%	
DG POST LAUREAM	CRUI CUN Autorità garanti ed Agenzie (ANVUR).	2027	IMPATTO ISTITUZIONALE Valorizzazione dei percorsi di dottorato di ricerca universitari	N Istituzioni coinvolte nel processo / N. Istituzioni da coinvolgere	+	0 %	100 %	11.12%							50 %	50	100 %	100			Eventi organizzati Verbal
DG POST LAUREAM	CRUI CUN Autorità garanti ed Agenzie (ANVUR).	2027	IMPATTO SCIENTIFICO Riforma dei percorsi di dottorato di ricerca	N. criticità risolte / N. criticità riscontrate	+	0 %	100 %	11.11%							30 %	30	60 %	60			Verbal

Strategia (modalità di creazione degli specifici Valori Pubblici attesi)

Codice	VP6_FORM-POSTL_ST2
Obiettivo strategico	Strategia di valorizzazione dei percorsi post-diploma (master e dottorati) delle Istituzioni AFAM
Obiettivo operativo	DA REALIZZARE TRAMITE la revisione del processo di accreditamento

Indicatori di impatto (impatti attesi sulle singole dimensioni del benessere)

Responsabile	Utenti/STK	Tempi	Dimensione	Formula	+/-	Scala di normalizzazione		Peso	Baseline		Consuntivo		Consuntivo		Target		Target		Target		Fonte
						Peggior	Miglior		2022	%	2024	%	2025	%	2026	%	2027	%	2028	%	
DG POST LAUREAM	CNAM Associazioni di categoria Autorità garanti ed Agenzie (ANVUR) Conferenza dei presidenti AFAM	2027	IMPATTO ISTITUZIONALE Valorizzazione percorsi post-diploma (master e dottorati) delle Istituzioni AFAM	N Istituzioni coinvolte nel processo / N. Istituzioni da coinvolgere	+	0 %	100 %	11.11%							50 %	50	100 %	100			Eventi organizzati Verbal
DG POST LAUREAM	CNAM Associazioni di categoria Autorità garanti ed Agenzie (ANVUR) Conferenza dei presidenti AFAM	2027	IMPATTO SCIENTIFICO revisione del processo di accreditamento	N. criticità risolte / N. criticità riscontrate	+	0 %	100 %	11.11%							30 %	30	60 %	60			Verbal

Strategia (modalità di creazione degli specifici Valori Pubblici attesi)

Codice	VP6_FORM-POSTL_ST3
Obiettivo strategico	Strategia di valorizzazione dei percorsi di formazione specialistica in area sanitaria medica e non medica
Obiettivo operativo	DA REALIZZARE TRAMITE la Riforma del regolamento scuole di psicoterapia

Indicatori di impatto (impatti attesi sulle singole dimensioni del benessere)

Responsabile	Utenti/STK	Tempi	Dimensione	Formula	+/-	Scala di normalizzazione		Peso	Baseline		Consuntivo		Consuntivo		Target		Target		Target		Fonte
						Peggior	Migliore		2022	%	2024	%	2025	%	2026	%	2027	%	2028	%	
DG POST LAUREAM	CRUI Agenzie (ANVUR) CUN CTC (Commissione Tecnico-consultiva)	2026	IMPATTO ISTITUZIONALE Riforma del regolamento scuole di psicoterapia	Invio bozza DM/DPR di riforma al Ministro per approvazione	+	0 %	100 %	11.11%							100 %	100					Sito MUR

Strategia (modalità di creazione degli specifici Valori Pubblici attesi)

Codice	VP6_FORM-POSTL_ST4
Obiettivo strategico	Strategia di valorizzazione dei percorsi di formazione specialistica in area sanitaria medica e non medica
Obiettivo operativo	DA REALIZZARE TRAMITE la Riforma dei percorsi di area sanitaria non medica

Indicatori di impatto (impatti attesi sulle singole dimensioni del benessere)

Responsabile	Utenti/STK	Tempi	Dimensione	Formula	+/-	Scala di normalizzazione		Peso	Baseline		Consuntivo		Consuntivo		Target		Target		Target		Fonte
						Peggior	Migliore		2022	%	2024	%	2025	%	2026	%	2027	%	2028	%	
DG POST LAUREAM	Ministero della salute AGENAS CRUI ANVUR CUN	2027	IMPATTO ISTITUZIONALE Valorizzazione della formazione specialistica di area sanitaria non medica	N discipline coinvolte / N. discipline da coinvolgere	+	0 %	100 %	11.11%							50 %	50	100 %	100			Eventi organizzati Verbali Tavoli Tecnici
DG POST LAUREAM	Ministero della salute AGENAS CRUI ANVUR CUN	2027	IMPATTO SCIENTIFICO Riforma della formazione specialistica di area sanitaria non medica	N. criticità risolte / N. criticità riscontrate	+	0 %	100 %	11.11%							30 %	30	60 %	60			Verbali Tavoli Tecnici Verbali Osservatorio

Strategia (modalità di creazione degli specifici Valori Pubblici attesi)

Codice	VP6_FORM-POSTL_ST5
Obiettivo strategico	Strategia di valorizzazione dei percorsi di formazione specialistica in area sanitaria medica
Obiettivo operativo	DA REALIZZARE TRAMITE la Riforma dei DM 402 e 68

Indicatori di impatto (impatti attesi sulle singole dimensioni del benessere)

Responsabile	Utenti/STK	Tempi	Dimensione	Formula	+/-	Scala di normalizzazione		Peso	Baseline		Consuntivo		Consuntivo		Target		Target		Target		Fonte
						Peggior	Migliore		2022	%	2024	%	2025	%	2026	%	2027	%	2028	%	
DG POST LAUREAM	Ministero della salute AGENAS CRUI ANVUR CUN	2027	IMPATTO ISTITUZIONALE Riforma dei DM 402 e 68	N discipline coinvolte / N. discipline da coinvolgere	+	0 %	100 %	11.11%							50 %	50	100 %	100			Eventi organizzati Verbali Tavoli Tecnici
DG POST LAUREAM	Ministero della salute AGENAS CRUI ANVUR CUN	2027	IMPATTO SCIENTIFICO Riforma della formazione specialistica in area sanitaria medica	N. criticità risolte / N. criticità riscontrate	+	0 %	100 %	11.11%							30 %	30	60 %	60			Verbali Tavoli Tecnici Verbali Osservatorio

Obiettivi operativi e performance funzionali all’Obiettivo di VP 'FORMAZIONE POST LAUREAM'

Gli obiettivi operativi e le relative performance organizzative funzionali all’Obiettivo di Valore Pubblico 'FORMAZIONE POST LAUREAM' sono esposti in forma tabellare.

Sottosezione 'Performance'

Obiettivo Operativo FUNZIONALE

Codice	VP6_FORM-POSTL_ST1_PERF1
Obiettivo operativo	Predisposizione di un documento finalizzato alla riforma dei dottorati
Obiettivo strategico	VOLTA A potenziare la spendibilità del titolo nel mondo del lavoro
Peso	10%

Indicatori di performance

Responsabile	Utenti/STK	Contributori	Tempi	Dimensione	Formula	+/-	Peso	Baseline	Consuntivo	Consuntivo	Target	Target	Target	Fonte
								2022	2024	2025	2026	2027	2028	
Ufficio III	CRUI CUN CNAM Autorità garanti ed Agenzie (ANVUR) Associazioni di categoria Presidenza del Consiglio dei Ministri (Funzione pubblica)		2028	EFFICACIA QUALITATIVA EROGATA	Predisposizione e stesura della proposta di revisione dei percorsi di dottorato SCALA DI AVANZAMENTO Stati generali 30% Elaborazione proposta nel merito 60% Adozione documento finale 100%	+	100%				30 %	60 %	100 %	Eventi organizzati Verbalì Tavoli Tecnici

Obiettivo Operativo FUNZIONALE

Codice	VP6_FORM-POSTL_ST1_PERF2
Obiettivo operativo	Individuazione e pianificazione di Gruppi di lavoro
Obiettivo strategico	finalizzati all’elaborazione di proposte di revisione della normativa sui dottorati
Peso	10%

Indicatori di performance

Responsabile	Utenti/STK	Contributori	Tempi	Dimensione	Formula	+/-	Peso	Baseline	Consuntivo	Consuntivo	Target	Target	Target	Fonte
								2022	2024	2025	2026	2027	2028	
Ufficio III	CRUI CUN CNAM Autorità garanti ed Agenzie (ANVUR) Associazioni di categoria Presidenza del Consiglio dei Ministri (Funzione pubblica)		2028	EFFICACIA QUANTITATIVA EROGATA	N. gruppi di lavoro istituiti / N. gruppi di lavoro da istituire (5/5)	+	100%				20 %	60 %	100 %	Eventi organizzati Verbalì Tavoli Tecnici

Obiettivo Operativo FUNZIONALE

Codice	VP6_FORM-POSTL_ST2_PERF1
Obiettivo operativo	Creare percorsi di omogeneità con il sistema universitario 2026
Obiettivo strategico	per i percorsi di perfezionamento AFAM
Peso	10%

Indicatori di performance

Responsabile	Utenti/STK	Contributori	Tempi	Dimensione	Formula	+/-	Peso	Baseline	Consuntivo	Consuntivo	Target	Target	Target	Fonte
								2022	2024	2025	2026	2027	2028	
Ufficio III	CNAM		2026	EFFICACIA QUANTITATIVA	N. documenti predisposti	+	100%				100 %			Sito MUR

	Autorità garanti ed Agenzie (ANVUR)			EROGATA	/N. di documenti da predisporre al fine di creare omogeneità nei percorsi di accreditamento di scuole di specializzazione di area medica									
--	-------------------------------------	--	--	---------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Obiettivo Operativo FUNZIONALE

Codice	VP6_FORM-POSTL_ST2_PERF2
Obiettivo operativo	Creare percorsi di omogeneità con il sistema universitario-2027
Obiettivo strategico	per master e corsi di perfezionamento nel settore AFAM
Peso	10%

Indicatori di performance

Responsabile	Utenti/STK	Contributori	Tempi	Dimensione	Formula	+/-	Peso	Baseline	Consuntivo	Consuntivo	Target	Target	Target	Fonte
								2022	2024	2025	2026	2027	2028	
Ufficio III	CNAM Autorità garanti ed Agenzie (ANVUR) Associazioni di categoria		2027	EFFICACIA QUANTITATIVA EROGATA	N. documenti predisposti /N. di documenti da predisporre al fine di creare omogeneità nei percorsi di accreditamento di master e corsi di perfezionamento (2/2)	+	100%				50 %	100 %		Decreti MUR - Sito istituzionale

Obiettivo Operativo FUNZIONALE

Codice	VP6_FORM-POSTL_ST2_PERF3
Obiettivo operativo	Creare percorsi di omogeneità con il sistema universitario-2028
Obiettivo strategico	per scuole di specializzazione e dottorati nel settore AFAM
Peso	10%

Indicatori di performance

Responsabile	Utenti/STK	Contributori	Tempi	Dimensione	Formula	+/-	Peso	Baseline	Consuntivo	Consuntivo	Target	Target	Target	Fonte
								2022	2024	2025	2026	2027	2028	
Ufficio III	CNAM Autorità garanti ed Agenzie (ANVUR)		2028	EFFICACIA QUANTITATIVA EROGATA	N. documenti predisposti /N. di documenti da predisporre al fine di creare omogeneità nei percorsi di accreditamento di scuole di specializzazione e dottorati (3/3)	+	100%				33 %	66 %	100 %	Decreti MUR- Sito istituzionale

Obiettivo Operativo FUNZIONALE

Codice	VP6_FORM-POSTL_ST3_PERF1
Obiettivo operativo	Aggiornamento della regolamentazione- Psicoterapia
Obiettivo strategico	attraverso la riforma delle scuole di psicoterapia
Peso	10%

Indicatori di performance

Responsabile	Utenti/STK	Contributori	Tempi	Dimensione	Formula	+/-	Peso	Baseline	Consuntivo	Consuntivo	Target	Target	Target	Fonte
								2022	2024	2025	2026	2027	2028	
Ufficio I	CRUI CUN		2026	EFFICACIA QUANTITATIVA EROGATA	Numero documenti realizzati dalla	+	100%				100 %			Verbali commissione e sito ministeriale

	ANVUR				commissione di psicoterapia necessari alla riforma delle scuole / numero di documenti da predisporre al fine di realizzare la riforma									
--	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Obiettivo Operativo FUNZIONALE

Codice	VP6_FORM-POSTL_ST4_PERF1
Obiettivo operativo	Aggiornamento della regolamentazione-Area non medica
Obiettivo strategico	attraverso la riforma delle scuole di specializzazione di area non medica
Peso	10%

Indicatori di performance

Responsabile	Utenti/STK	Contributori	Tempi	Dimensione	Formula	+/-	Peso	Baseline	Consuntivo	Consuntivo	Target	Target	Target	Fonte
								2022	2024	2025	2026	2027	2028	
Ufficio II	Ministeri Associazioni di categoria (AGENAS) CRUI Autorità garanti ed Agenzie (ANVUR) CUN		2027	EFFICACIA QUANTITATIVA EROGATA	N. documenti predisposti /N. di documenti da predisporre al fine di creare omogeneità nei percorsi di accreditamento di scuole di specializzazione di area non medica	+	100%				50 %	100 %		Verbalì commissioni

Obiettivo Operativo FUNZIONALE

Codice	VP6_FORM-POSTL_ST5_PERF1
Obiettivo operativo	Aggiornamento della regolamentazione-Area medica
Obiettivo strategico	attraverso la riforma delle scuole di specializzazione di area medica
Peso	10%

Indicatori di performance

Responsabile	Utenti/STK	Contributori	Tempi	Dimensione	Formula	+/-	Peso	Baseline	Consuntivo	Consuntivo	Target	Target	Target	Fonte
								2022	2024	2025	2026	2027	2028	
Ufficio II	Ministeri Associazioni di categoria (AGENAS) CRUI Autorità garanti ed Agenzie (ANVUR) CUN		2027	EFFICACIA QUANTITATIVA EROGATA	N. documenti predisposti /N. di documenti da predisporre al fine di creare omogeneità nei percorsi di accreditamento di scuole di specializzazione di area medica	+	100%				50 %	100 %		Verbalì commissioni

Misure Anticorruzione e Trasparenza funzionali all’Obiettivo di VP 'FORMAZIONE POST LAUREAM'

Le misure specifiche e i relativi indicatori di gestione del rischio corruttivo funzionali all’Obiettivo di Valore Pubblico 'FORMAZIONE POST LAUREAM' sono esposti in forma tabellare.

Sottosezione 'Anticorruzione e Trasparenza'	
Carta di identità del processo	
Denominazione	RIFORMA della REGOLAMENTAZIONE di MASTER/CORSI DI PERFEZIONAMENTO SETTORE AFAM
DG e Ufficio	DIRETTORE GENERALE DIRIGENTE UFFICIO III
Eventuale procedimento collegato	Creare percorsi di omogeneità con il sistema universitario per master e corsi di perfezionamento nel settore AFAM
Area di rischio	J - Programmazione della formazione superiore e della ricerca
Ordine di priorità ANAC (PNA 2022)	Processi collegati a OBIETTIVI DI PERFORMANCE e funzionali all’obiettivo VP
Input	AUDIZIONI
Fasi	CONVOCAZIONE E SVOLGIMENTO DELLE AUDIZIONI RELAZIONE DEI GRUPPI DI LAVORO
Output	PROPOSTA DI REVISIONE
Attori interni	DIRETTORE GENERALE DIRIGENTE UFFICIO III
Attori esterni	CNAM ANVUR Associazioni di categoria

Risk Assessment

Obiettivo di Performance	Eventi rischiosi	P1	P2	P3	P4	Probabilità	I1	I2	I3	I4	Impatto	C1	C2	C3	C4	Controllo	Livello di rischio	Valutazione del rischio	Motivazione della scelta del livello di rischio
VP6_FORM-POSTL_ST2_PERF2 - Creare percorsi di omogeneità con il sistema universitario-2027	USO IMPROPRIO O DISTORTO DELLA DISCREZIONALITÀ	3	1	1	1	1,50	1	1	1	1	1,00	1	1	1	1	1,00	1,17	Basso	Gli interessi coinvolti e i risultati delle attività non hanno un'immediata ricaduta di tipo economico

Risk Treatment

Obiettivo di Performance	Nome rischio	Nome misura	Responsabile misura	Tipologia misura	Udm	Indicatore di trattamento del rischio (formula)	Baseline	Consuntivo	Consuntivo	Target	Target	Target	Fonte
							2022	2024	2025	2026	2027	2028	
VP6_FORM-POSTL_ST2_PERF2 - Creare percorsi di omogeneità con il sistema universitario-2027	USO IMPROPRIO O DISTORTO DELLA DISCREZIONALITÀ	VP6_FORM-POSTL_ST2_PERF2_ANT1 - Coinvolgimento degli stakeholders istituzionali	Direttore Generale Dirigente Ufficio III	Misura di sensibilizzazione e partecipazione	Perc.	N. soggetti istituzionali coinvolti/N. soggetti istituzionali da coinvolgere				100 %	100 %		Banche dati MUR, Protocollo Generale, Atti interni Ufficio

Carta di identità del processo

Denominazione	RIFORMA della REGOLAMENTAZIONE delle SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE/DOTTORATI del SETTORE AFAM
DG e Ufficio	DIRETTORE GENERALE DIRIGENTE UFFICIO III
Eventuale procedimento collegato	Creare percorsi di omogeneità con il sistema universitario per scuole di specializzazione e dottorati nel settore AFAM
Area di rischio	J - Programmazione della formazione superiore e della ricerca
Ordine di priorità ANAC (PNA 2022)	Processi collegati a OBIETTIVI DI PERFORMANCE e funzionali all’obiettivo VP
Input	AUDIZIONI
Fasi	CONVOCAZIONE E SVOLGIMENTO DELLE AUDIZIONI RELAZIONE DEI GRUPPI DI LAVORO
Output	PROPOSTA DI REVISIONE
Attori interni	DIRETTORE GENERALE DIRIGENTE UFFICIO III
Attori esterni	CNAM ANVUR

Risk Assessment

Obiettivo di Performance	Eventi rischiosi	P1	P2	P3	P4	Probabilità	I1	I2	I3	I4	Impatto	C1	C2	C3	C4	Controllo	Livello di rischio	Valutazione del rischio	Motivazione della scelta del livello di rischio
VP6_FORM-POSTL_ST2_PERF3 - Creare percorsi di omogeneità con il sistema universitario-2028	USO IMPROPRIO O DISTORTO DELLA DISCREZIONALITÀ	3	1	1	1	1,50	1	1	1	1	1,00	1	1	1	1	1,00	1,17	Basso	Gli interessi coinvolti e i risultati delle attività non hanno un'immediata ricaduta di tipo economico

Risk Treatment

Obiettivo di Performance	Nome rischio	Nome misura	Responsabile misura	Tipologia misura	Udm	Indicatore di trattamento del rischio (formula)	Baseline	Consuntivo	Consuntivo	Target	Target	Target	Fonte
							2022	2024	2025	2026	2027	2028	
VP6_FORM-POSTL_ST2_PERF3 - Creare percorsi di omogeneità con il sistema universitario-2028	USO IMPROPRIO O DISTORTO DELLA DISCREZIONALITÀ	VP6_FORM-POSTL_ST2_PERF3_ANT1 - Coinvolgimento degli stakeholders istituzionali	Direttore Generale Dirigente Ufficio III	Misura di sensibilizzazione e partecipazione	Perc.	N. soggetti istituzionali coinvolti/N. soggetti istituzionali da coinvolgere				100 %	100 %	100 %	Banche dati MUR, Protocollo Generale, Atti interni Ufficio

Carta di identità del processo

Denominazione	RIFORMA della REGOLAMENTAZIONE delle SCUOLE DI PSICOTERAPIA
DG e Ufficio	DIRETTORE GENERALE DIRIGENTE UFFICIO I
Eventuale procedimento collegato	Aggiornamento regolamentazione obsoleta attraverso la riforma delle scuole di psicoterapia
Area di rischio	J - Programmazione della formazione superiore e della ricerca
Ordine di priorità ANAC (PNA 2022)	Processi collegati a OBIETTIVI DI PERFORMANCE e funzionali all’obiettivo VP
Input	AUDIZIONI
Fasi	CONVOCAZIONE E SVOLGIMENTO DELLE AUDIZIONI RELAZIONE DEI GRUPPI DI LAVORO
Output	PROPOSTA DI REVISIONE NORMATIVA
Attori interni	DIRETTORE GENERALE DIRIGENTE UFFICIO I
Attori esterni	CRUI CUN ANVUR CTC

Risk Assessment

Obiettivo di Performance	Eventi rischiosi	P1	P2	P3	P4	Probabilità	I1	I2	I3	I4	Impatto	C1	C2	C3	C4	Controllo	Livello di rischio	Valutazione del rischio	Motivazione della scelta del livello di rischio
VP6_FORM-POSTL_ST3_PERF1 - Aggiornamento della regolamentazione- Psicoterapia	USO IMPROPRIO O DISTORTO DELLA DISCREZIONALITÀ	3	1	1	1	1,50	1	1	1	1	1,00	1	1	1	1	1,00	1,17	Basso	Gli interessi coinvolti e i risultati delle attività non hanno un'immediata ricaduta di tipo economico

Risk Treatment

Obiettivo di Performance	Nome rischio	Nome misura	Responsabile misura	Tipologia misura	Udm	Indicatore di trattamento del rischio (formula)	Baseline	Consuntivo	Consuntivo	Target	Target	Target	Fonte
							2022	2024	2025	2026	2027	2028	
VP6_FORM-POSTL_ST3_PERF1 - Aggiornamento della regolamentazione- Psicoterapia	USO IMPROPRIO O DISTORTO DELLA DISCREZIONALITÀ	VP6_FORM-POSTL_ST3_PERF1_ANT1 - Coinvolgimento degli stakeholders istituzionali	Direttore Generale Dirigente Ufficio I	Misura di sensibilizzazione e partecipazione	Perc.	N. soggetti istituzionali coinvolti/N. soggetti istituzionali da coinvolgere				100 %			Banche dati MUR, Protocollo Generale, Atti interni Ufficio

Carta di identità del processo

Denominazione	RIFORMA della REGOLAMENTAZIONE dei PERCORSI DI PERFEZIONAMENTO AFAM
DG e Ufficio	DIRETTORE GENERALE DIRIGENTE UFFICIO III
Eventuale procedimento collegato	Creare percorsi di omogeneità con il sistema universitario per i percorsi di perfezionamento AFAM
Area di rischio	J - Programmazione della formazione superiore e della ricerca
Ordine di priorità ANAC (PNA 2022)	Processi collegati a OBIETTIVI DI PERFORMANCE e funzionali all’obiettivo VP
Input	AUDIZIONI
Fasi	CONVOCAZIONE E SVOLGIMENTO DELLE AUDIZIONI RELAZIONE DEI GRUPPI DI LAVORO
Output	PREDISPOSIZIONE STESURA PROPOSTA DI REVISIONE
Attori interni	DIRETTORE GENERALE DIRIGENTE UFFICIO III
Attori esterni	CNAM ANVUR

Risk Assessment

Obiettivo di Performance	Eventi rischiosi	P1	P2	P3	P4	Probabilità	I1	I2	I3	I4	Impatto	C1	C2	C3	C4	Controllo	Livello di rischio	Valutazione del rischio	Motivazione della scelta del livello di rischio
VP6_FORM-POSTL_ST2_PERF1 - Creare percorsi di omogeneità con il sistema universitario 2026	USO IMPROPRIO O DISTORTO DELLA DISCREZIONALITÀ	3	1	1	1	1,50	1	1	1	1	1,00	1	1	1	1	1,00	1,17	Basso	Gli interessi coinvolti e i risultati delle attività non hanno un'immediata ricaduta di tipo economico

Risk Treatment

Obiettivo di Performance	Nome rischio	Nome misura	Responsabile misura	Tipologia misura	Udm	Indicatore di trattamento del rischio (formula)	Baseline	Consuntivo	Consuntivo	Target	Target	Target	Fonte
							2022	2024	2025	2026	2027	2028	
VP6_FORM-POSTL_ST2_PERF1 - Creare percorsi di omogeneità con il sistema universitario 2026	USO IMPROPRIO O DISTORTO DELLA DISCREZIONALIT À	VP6_FORM-POSTL_ST2_PERF1_ANT1 - Coinvolgimento degli stakeholders istituzionali	Direttore Generale Dirigente Ufficio III	Misura di sensibilizzazione e partecipazione	Perc.	N. soggetti istituzionali coinvolti/N. soggetti istituzionali da coinvolgere				100 %	100 %		Banche dati MUR, Protocollo Generale, Atti interni Ufficio

Carta di identità del processo

Denominazione	REGOLAMENTAZIONE AREA NON MEDICA- SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE
DG e Ufficio	DIRETTORE GENERALE DIRIGENTE UFFICIO II
Eventuale procedimento collegato	necessario aggiornare la normativa del settore attraverso la riforma delle scuole di specializzazione
Area di rischio	J - Programmazione della formazione superiore e della ricerca
Ordine di priorità ANAC (PNA 2022)	Processi collegati a OBIETTIVI DI PERFORMANCE e funzionali all’obiettivo VP
Input	AUDIZIONI
Fasi	CONVOCAZIONE E SVOLGIMENTO DELLE AUDIZIONI RELAZIONE DEI GRUPPI DI LAVORO
Output	PROPOSTA DI REVISIONE
Attori interni	DIRETTORE GENERALE DIRIGENTE UFFICIO II
Attori esterni	Ministeri AGENAS CRUI ANVUR CUN

Risk Assessment

Obiettivo di Performance	Eventi rischiosi	P1	P2	P3	P4	Probabilità	I1	I2	I3	I4	Impatto	C1	C2	C3	C4	Controllo	Livello di rischio	Valutazione del rischio	Motivazione della scelta del livello di rischio
VP6_FORM-POSTL_ST4_PERF1 - Aggiornamento della regolamentazione-Area non medica	USO IMPROPRIO O DISTORTO DELLA DISCREZIONALITÀ	3	1	1	1	1,50	1	1	1	1	1,00	1	1	1	1	1,00	1,17	Basso	Gli interessi coinvolti e i risultati delle attività non hanno un'immediata ricaduta di tipo economico

Risk Treatment

Obiettivo di Performance	Nome rischio	Nome misura	Responsabile misura	Tipologia misura	Udm	Indicatore di trattamento del rischio (formula)	Baseline	Consuntivo	Consuntivo	Target	Target	Target	Fonte
							2022	2024	2025	2026	2027	2028	
VP6_FORM-POSTL_ST4_PERF1 - Aggiornamento della regolamentazione-Area non medica	USO IMPROPRIO O DISTORTO DELLA DISCREZIONALITÀ	VP6_FORM-POSTL_ST4_PERF1_ANT1 - Coinvolgimento degli stakeholders istituzionali	Direttore Generale Dirigente Ufficio II	Misura di sensibilizzazione e partecipazione	Perc.	N. soggetti istituzionali coinvolti/N. soggetti istituzionali da coinvolgere				100 %	100 %		Banche dati MUR, Protocollo Generale, Atti interni Ufficio

Carta di identità del processo

Denominazione	RIFORMA della REGOLAMENTAZIONE AREA MEDICA- SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE
DG e Ufficio	DIRETTORE GENERALE DIRIGENTE UFFICIO II
Eventuale procedimento collegato	Aggiornamento normativa del settore attraverso la riforma dei DM 402 e 68
Area di rischio	J - Programmazione della formazione superiore e della ricerca
Ordine di priorità ANAC (PNA 2022)	Processi collegati a OBIETTIVI DI PERFORMANCE e funzionali all’obiettivo VP
Input	AUDIZIONI
Fasi	CONVOCAZIONE E SVOLGIMENTO AUDIZIONI RELAZIONE DEI GRUPPI DI LAVORO
Output	PROPOSTA DI REVISIONE
Attori interni	DIRETTORE GENERALE DIRIGENTE UFFICIO II
Attori esterni	Ministeri AGENAS CRUI ANVUR CUN

Risk Assessment

Obiettivo di Performance	Eventi rischiosi	P1	P2	P3	P4	Probabilità	I1	I2	I3	I4	Impatto	C1	C2	C3	C4	Controllo	Livello di rischio	Valutazione del rischio	Motivazione della scelta del livello di rischio
VP6_FORM-POSTL_ST5_PERF1 - Aggiornamento della regolamentazione-Area medica	USO IMPROPRIO O DISTORTO DELLA DISCREZIONALITÀ	3	1	1	1	1,50	1	1	1	1	1,00	1	1	1	1	1,00	1,17	Basso	Gli interessi coinvolti e i risultati delle attività non hanno un'immediata ricaduta di tipo economico

Risk Treatment

Obiettivo di Performance	Nome rischio	Nome misura	Responsabile misura	Tipologia misura	Udm	Indicatore di trattamento del rischio (formula)	Baseline	Consuntivo	Consuntivo	Target	Target	Target	Fonte
							2022	2024	2025	2026	2027	2028	
VP6_FORM-POSTL_ST5_PERF1 - Aggiornamento della regolamentazione-Area medica	USO IMPROPRIO O DISTORTO DELLA DISCREZIONALITÀ	VP6_FORM-POSTL_ST5_PERF1_ANT1 - Coinvolgimento degli stakeholders istituzionali	Direttore Generale Dirigente Ufficio II	Misura di sensibilizzazione e partecipazione	Perc.	N. soggetti istituzionali coinvolti/N. soggetti istituzionali da coinvolgere				100 %	100 %		Banche dati MUR, Protocollo Generale, Atti interni Ufficio

Carta di identità del processo

Denominazione	REGOLAMENTAZIONE per RIFORMA DOTTORATI
DG e Ufficio	DIRETTORE GENERALE DIRIGENTE UFFICIO III
Eventuale procedimento collegato	Predisposizione di un documento finalizzato alla riforma dei dottorati volta a potenziare la spendibilità del titolo nel mondo del lavoro
Area di rischio	J - Programmazione della formazione superiore e della ricerca
Ordine di priorità ANAC (PNA 2022)	Processi collegati a OBIETTIVI DI PERFORMANCE e funzionali all’obiettivo VP
Input	AUDIZIONI
Fasi	CONVOCAZIONE E SVOLGIMENTO AUDIZIONI RELAZIONE DEI GRUPPI DI LAVORO
Output	STESURA PROPOSTA DI RIFORMA
Attori interni	DIRETTORE GENERALE DIRIGENTE UFFICIO III
Attori esterni	CRUI CUN CNAM Autorità garanti ed Agenzie (ANVUR) Associazioni di categoria Presidenza del Consiglio dei Ministri (Funzione pubblica)

Risk Assessment

Obiettivo di Performance	Eventi rischiosi	P1	P2	P3	P4	Probabilità	I1	I2	I3	I4	Impatto	C1	C2	C3	C4	Controllo	Livello di rischio	Valutazione del rischio	Motivazione della scelta del livello di rischio
VP6_FORM-POSTL_ST1_PERF1 - Predisposizione di un documento finalizzato alla riforma dei dottorati	USO IMPROPRIO O DISTORTO DELLA DISCREZIONALITÀ	3	1	1	1	1,50	1	1	1	1	1,00	1	1	1	1	1,00	1,17	Basso	Gli interessi coinvolti e i risultati delle attività non hanno un'immediata ricaduta di tipo economico

Risk Treatment

Obiettivo di Performance	Nome rischio	Nome misura	Responsabile misura	Tipologia misura	Udm	Indicatore di trattamento del rischio (formula)	Baseline	Consuntivo	Consuntivo	Target	Target	Target	Fonte
							2022	2024	2025	2026	2027	2028	
VP6_FORM-POSTL_ST1_PERF1 - Predisposizione di un documento finalizzato alla riforma dei dottorati	USO IMPROPRIO O DISTORTO DELLA DISCREZIONALITÀ	VP6_FORM-POSTL_ST1_PERF1_ANT1 - Coinvolgimento degli stakeholders istituzionali	Direttore Generale Dirigente Ufficio III	Misura di sensibilizzazione e partecipazione	Perc.	N. soggetti istituzionali coinvolti/N. soggetti istituzionali da coinvolgere				100 %	100 %	100 %	Banche dati MUR, Protocollo Generale, Atti interni Ufficio

Carta di identità del processo

Denominazione	REGOLAMENTAZIONE NORMATIVA DOTTORATI
DG e Ufficio	DIRETTORE GENERALE DIRIGENTE UFFICIO III
Eventuale procedimento collegato	Individuazione e pianificazione gruppi di lavoro
Area di rischio	J - Programmazione della formazione superiore e della ricerca
Ordine di priorità ANAC (PNA 2022)	Processi collegati a OBIETTIVI DI PERFORMANCE e funzionali all’obiettivo VP
Input	AUDIZIONI
Fasi	CONVOCAZIONE E SVOLGIMENTO AUDIZIONI RELAZIONE DEI GRUPPI DI LAVORO
Output	STESURA PROPOSTA DI REVISIONE
Attori interni	DIRETTORE GENERALE DIRIGENTE UFFICIO III
Attori esterni	CRUI CUN CNAM Autorità garanti ed Agenzie (ANVUR) Associazioni di categoria Presidenza del Consiglio dei Ministri (Funzione pubblica)

Risk Assessment

Obiettivo di Performance	Eventi rischiosi	P1	P2	P3	P4	Probabilità	I1	I2	I3	I4	Impatto	C1	C2	C3	C4	Controllo	Livello di rischio	Valutazione del rischio	Motivazione della scelta del livello di rischio
VP6_FORM-POSTL_ST1_PERF2 - Individuazione e pianificazione di Gruppi di lavoro	USO IMPROPRIO O DISTORTO DELLA DISCREZIONALITÀ	3	1	1	1	1,50	1	1	1	1	1,00	1	1	1	1	1,00	1,17	Basso	Gli interessi coinvolti e i risultati delle attività non hanno un'immediata ricaduta di tipo economico

Risk Treatment

Obiettivo di Performance	Nome rischio	Nome misura	Responsabile misura	Tipologia misura	Udm	Indicatore di trattamento del rischio (formula)	Baseline	Consuntivo	Consuntivo	Target	Target	Target	Fonte
							2022	2024	2025	2026	2027	2028	
VP6_FORM-POSTL_ST1_PERF2 - Individuazione e pianificazione di Gruppi di lavoro	USO IMPROPRIO O DISTORTO DELLA DISCREZIONALITÀ	VP6_FORM-POSTL_ST1_PERF2_ANT1 - Coinvolgimento degli stakeholders istituzionali	Direttore Generale Dirigente Ufficio III	Misura di sensibilizzazione e partecipazione	Perc.	N. soggetti istituzionali coinvolti/N. soggetti istituzionali da coinvolgere				100 %	100 %	100 %	Banche dati MUR, Protocollo Generale, Atti interni Ufficio

Azioni di sviluppo organizzativo funzionali all’Obiettivo di VP 'FORMAZIONE POST LAUREAM'

Le azioni di sviluppo funzionali all’Obiettivo di Valore Pubblico 'FORMAZIONE POST LAUREAM' sono esposte in forma tabellare.

Azioni di organizzazione del lavoro agile funzionali all’Obiettivo di VP 'FORMAZIONE POST LAUREAM'

Le azioni di organizzazione del lavoro agile funzionali all’Obiettivo di Valore Pubblico 'FORMAZIONE POST LAUREAM' sono esposte in forma tabellare.

Azioni di reclutamento funzionali all’Obiettivo di VP 'FORMAZIONE POST LAUREAM'

Le azioni di reclutamento funzionali all’Obiettivo di Valore Pubblico 'FORMAZIONE POST LAUREAM' sono esposte in forma tabellare.

Azioni di formazione funzionali all’Obiettivo di VP 'FORMAZIONE POST LAUREAM'

Le azioni di formazione funzionali all’Obiettivo di Valore Pubblico 'FORMAZIONE POST LAUREAM' sono esposte in forma tabellare.

Sottosezione 'Organizzazione'												
Azione formativa FUNZIONALE												
Codice	VP6_FORM-POSTL_FORM1											
Nome	Azione formativa funzionale all'Obiettivo di Valore Pubblico "FORMAZIONE POST-LAUREAM"											
Descrizione	- azione professionale di formazione: avvalimento dei corsi di formazione continua erogati da SNA; - offerta formativa proposta per l'anno di riferimento: Laboratorio sulla capacità amministrativa; Le politiche pubbliche in Italia nello scenario internazionale; L'innovazione nelle politiche pubbliche: la policy capacity; Megatrend e anticipazione del futuro; Organizzazione e tecnologie abilitanti per la trasformazione digitale; Progettare e gestire l'innovazione dei servizi pubblici con tecnologie digitali; Sistemi decisionali e supporto alla PA: il ruolo dei dati e dell’intelligenza artificiale; Fondi strutturali e d'investimento: metodi e strumenti per la valutazione; Gestione e rendicontazione dei progetti nell'ambito delle politiche europee di coesione; Il riconoscimento delle qualifiche professionali nel quadro della disciplina europea; Performance audit degli investimenti co-finanziati dal budget UE, l’approccio della Corte dei Conti Europea – In collaborazione con EIPA; Il sistema dei controlli nelle Amministrazioni statali; Introduzione alla contabilità pubblica; La revisione contabile negli enti e organismi pubblici; Sviluppo dei sistemi di misurazione e valutazione della performance a supporto delle PA; Data science per la PA; Introduzione alla statistica; Open data: regole, modelli e soluzioni; Decidere e valutare le politiche pubbliche: il ruolo dei dirigenti; Il lavoro agile e la trasformazione del lavoro pubblico: quadro normativo e modelli regolativi; Il lavoro agile in pratica: regole, strumenti e modelli; Laboratori sulla gestione del personale; Complex Problem Solving per i manager della PA; Principi di management pubblico; Project management nella PA; Uso responsabile dell'intelligenza artificiale: l'arte del prompt; Prevenzione del rischio corruttivo e cultura dell'integrità; Strumenti e strategie di prevenzione della corruzione: seminari tematici; corsi di formazione linguistica avanzata (come da manifestazione di interesse); -possibili criticità sulle iscrizioni: la SNA, in ragione dell'eccessiva domanda di partecipazione ai corsi da parte delle altre Amministrazioni ed Enti, non può approvare tutte le richieste di candidatura provenienti dal personale del MUR. Le conseguenti mancate iscrizioni possono compromettere il raggiungimento degli obiettivi prefissati dal programma formativo del MUR.											

Indicatori dell’azione formativa

Responsabile	Contributori	Tempi	Dimensione	Formula	+/-	Baseline	Consuntivo	Consuntivo	Target	Target	Target	Fonte
						2022	2024	2025	2026	2027	2028	
Ufficio I (Formazione) della DG PBSSC	SNA DFP FORMEZ Corsi intern	2028	SALUTE PROFESSIONALE	Comparativa: 'N. Iscrizioni >= 50% del N. Esigenze VP Esigenze VP = N. Iscrizioni a corsi di formazione SNA che sono ritenuti funzionali al raggiungimento dell'obiettivo di VP; le esigenze sono acquisite in fase di rilevazione del fabbisogno formativo a fine anno; Iscrizione = candidatura ad un corso, approvata da SNA (il dipendente quindi viene ammesso a frequentare il corso)."	+		50 Il dato a consuntivo al 31.12 si riferisce alla ex DG ORDINAMENTI	31 Il dato a consuntivo al 31.12 si riferisce alla ex DG ORDINAMENTI	12 N. Iscrizioni >= 12 (pari alla metà delle 24 Esigenze VP rilevate per l'anno di riferimento	N. Iscrizioni >= alla metà delle Esigenze VP rilevate per l'anno di riferimento	N. Iscrizioni >= alla metà delle Esigenze VP rilevate per l'anno di riferimento	Ufficio I (Formazione) della DG PBSSC; Report delle iscrizioni scaricati dal portale SNA dall'Ufficio I (Formazione); prospetti delle assenze/presenze rilasciate da SNA a fine corso; report (file .xlsx) dell'analisi del fabbisogno formativo acquisito a fine anno dalle Strutture organizzative."