



# *Ministero dell'Università e della Ricerca*

SEGRETARIATO GENERALE

*Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali*

**OGGETTO: Decreto di adozione del Piano Triennale Azioni Positive 2022-2024.**

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto** il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- Visto** il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità fra uomo e donna” e, in particolare, l'art. 48, che impone alle Amministrazioni dello Stato di predisporre piani di azioni positive tendenti a favorire la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne e l'art. 42, che definisce le azioni positive come “*misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità ... dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro*”;
- Visto** il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni ed integrazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Visto** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, ed in particolare l'art. 8 secondo cui “*il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa concerne – tra l'altro- il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità*”;
- Visto** il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, recante “Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego”;
- Vista** la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- Vista** la legge 6 novembre 2012, n. 190, concernente *Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*;
- Visto** l'articolo 14 della Legge n. 124 del 7 agosto 2015 recante la disciplina in materia di promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche; ù
- Visto** il Regolamento (UE) n. 679 del 27 aprile 2016, recante il *Regolamento generale sulla protezione dei dati* – GDPR);
- Vista** la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle pari opportunità n. 2 del 26 giugno 2019, recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'area Funzioni Centrali triennio 2016-2018;
- Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Centrali relativo al triennio 2019-2021;



# *Ministero dell'Università e della Ricerca*

SEGRETARIATO GENERALE

*Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali*

- Visto** il decreto-legge 9 gennaio 2020, n. 1, convertito, con modificazioni dalla legge 5 marzo 2020, n. 12, recante disposizioni urgenti per l'istituzione del Ministero dell'istruzione e del Ministero dell'università e della ricerca;
- Visto** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 settembre 2020, n. 164 concernente l'organizzazione del Ministero dell'Università e della ricerca pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, Serie generale n. 309 del 14 dicembre 2020, entrato in vigore il 29 dicembre 2020;
- Visto** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 settembre 2020, n. 165 concernente l'organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro dell'Università e della Ricerca pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 309 del 14 dicembre 2020);
- Visto** il Decreto Ministeriale n. 224 del 19 febbraio 2021 concernente l'individuazione e definizione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Amministrazione centrale del Ministero dell'Università e della Ricerca pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, Serie generale n. 74 del 26 marzo 2021;
- Considerato** il disposto di cui all'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80;
- Considerato** che il provvedimento di costituzione del Comitato Unico di Garanzia è in corso di perfezionamento;
- Informata** la Consiglieria Nazionale di parità;
- Informato** l'Organismo Paritetico per l'Innovazione;
- Ritenuto** di dover adottare il Piano Triennale di Azioni Positive 2022-2024, atto fondamentale della programmazione e dell'attuazione delle politiche di pari opportunità, finalizzate a prevenire comportamenti discriminatori e a migliorare l'organizzazione del lavoro e il benessere delle lavoratrici e dei lavoratori,

## **ADOTTA**

l'allegato Piano Triennale delle Azioni Positive 2022-2024 per il personale del Ministero dell'Università e della Ricerca.

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito istituzionale di questa Amministrazione, nella sezione *Amministrazione trasparente* <Altri contenuti> <Dati ulteriori> <Piano Triennale delle Azioni Positive>, per assicurarne la massima e tempestiva conoscenza a tutto il personale.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Paolo Lo Surdo

Largo Antonio Ruberti 1 – 00153 Roma

Indirizzo PEO: [dgpbs@mur.gov.it](mailto:dgpbs@mur.gov.it)

Pec: [dgpbs@postacert.istruzione.it](mailto:dgpbs@postacert.istruzione.it)

Tel. 06 97727932