



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

IPOTESI DI ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI DI II FASCIA DEL MINISTERO DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA - ANNO 2021

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

Il giorno 27 novembre 2023 alle ore 12,00 ha luogo l'incontro, in sede di contrattazione collettiva integrativa del Segretariato Generale tra la delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale. Il predetto incontro ha all'ordine del giorno: "Retribuzione di risultato connessa alla performance organizzativa e individuale e la disciplina delle modalità di utilizzo dei compensi per incarichi aggiuntivi confluiti al fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente non generale del Ministero dell'Università e della Ricerca per l'anno 2021":

Al termine dell'incontro il Segretario generale, presidente della delegazione di parte pubblica di cui al D.SG. n. 1780 del 23.10.2023, e i delegati delle Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale concordano e sottoscrivono la seguente ipotesi di contrattazione collettiva nazionale integrativa.

Amministrazione

Il Segretario generale _____

<u>Organizzazioni sindacali di categoria</u>	
FP CGIL <u>Roberta Inca</u>	
CISL FPS <u>[Signature]</u>	
UIL PA <u>[Signature]</u>	
CONF.SAL- UNSA _____	
DIRSTAT <u>[Signature]</u>	
UNADIS <u>[Signature]</u>	



Ministero dell'Università e della Ricerca

SECRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

- che con D.M. n. 296 del 24 giugno 2021, è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* del Ministero dell'università e della ricerca per l'anno 2021;

- con D.M. n. 758 del 09.06.2023 è stata approvata la Relazione annuale sulla Performance del Ministero dell'Università e della Ricerca relativa all'anno 2021;

Tanto premesso, le parti convengono quanto segue:

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente Accordo è applicato al personale dirigente di livello non generale del Ministero dell'Università e della Ricerca in servizio nell'anno 2021, con esclusione dei dirigenti assegnati agli Uffici di diretta collaborazione, limitatamente al periodo di servizio ivi prestato, i quali, ai sensi dell'art. 10, comma 2 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020, n. 165, risultano destinatari dell'indennità sostitutiva della retribuzione di risultato di importo pari a due terzi della retribuzione di posizione complessiva.

Art. 2

Risorse disponibili

1. Complessivamente, il Fondo con il quale sono retribuiti la posizione e il risultato per l'anno 2021 ammonta a € 2.219.653,95.

2. Tutti gli importi indicati nel presente contratto, ove non specificato diversamente, sono da considerare al lordo sia delle ritenute a carico dello Stato sia di quelle a carico del dipendente.

Art. 3

Impiego delle risorse

1. La tabella che segue riassume l'utilizzo della risorsa finanziaria disponibile.

Utilizzo risorse Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente non generale del Ministero dell'Università e Ricerca per l'anno 2021		
A	Risorse finanziarie destinate al pagamento della indennità di posizione al personale dirigente in servizio, al netto delle cessazioni intervenute a qualsiasi titolo	1.181.415,14
B	Onnicomprensività da liquidare al personale dirigente non generale destinatario di incarico aggiuntivo come integrazione retribuzione di risultato (imponibile IRPEF) 60% importo affluito al fondo	58.517,93
C	Contributi (33,35%) sia a carico dello Stato (24,20%), sia a carico del dipendente (9,15%) relativi all'importo ricondotto al lordo dipendente di cui alla lettera B	21.481,27



Ministero dell'Università e della Ricerca

SECRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

determinano il valore del relativo compenso per la performance posto in base 100, destinato ai dirigenti valutati:

Posizioni dirigenziali	Numero dirigenti
100 punti 100%	14
>90 sino a 99 punti 90%	9
>75 sino a 90 punti 80%	/
>50 sino a 75 punti 70%	/
>30 sino a 50 punti 50%	/
Fino a 30 punti 0	/

6. La retribuzione del risultato è attribuita in rapporto alla durata dell'incarico ricoperto nell'anno 2021 (anno convenzionale 360).

7. Per le stesse finalità del presente articolo, ai medesimi destinatari, anche l'eventuale risorsa residuale (RS) che dovesse risultare a seguito dell'applicazione di quanto previsto nei precedenti commi viene attribuita sulla base degli esiti del sistema di misurazione e valutazione della performance in rapporto alla durata dell'incarico ricoperto nell'anno 2021.

8. La retribuzione del risultato è destinata ai dirigenti che hanno raggiunto una valutazione complessiva superiore a 30 punti.

Art. 5

Differenziazione della performance individuale

1. In attuazione dell'art. 19 CCNL Funzioni centrali 2019-2021, al 10% dei dirigenti valutati positivamente (n. 23), pari a n. 2 unità, è destinata la maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale.
2. Al 10% dei dirigenti che ha conseguito la valutazione più elevata in assoluto verrà corrisposta una retribuzione di risultato con importo maggiorato del 30% rispetto al valore medio pro capite derivante dalla risorsa di cui all'art. 3 comma 1 lett. E correlato al numero di posizioni dirigenziali valutate positivamente - n. 23 - pari a € 12.263,24 (lordo dipendente € 9.241,33), ovvero € 940.181,88:23X30%.
3. A parità di valutazione, si applica quale titolo di preferenza la media delle valutazioni del triennio precedente a quello di riferimento.
4. A parità dei valori di cui al comma 3, si applica quale titolo ulteriore di preferenza la maggiore anzianità di servizio in qualità di dirigente.